



L'adesione al Fondo FonARCom è semplice e gratuita!

Si effettua unicamente attraverso il modello di "Denuncia Aziendale" del flusso Uniemens Aggregato dell'Inps, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", attivando l'opzione "Adesione" con la seguente procedura:

---

1. selezione del codice REVO (per i dipendenti) e del codice REDI (per i dirigenti) per la revoca dell'adesione ad altri Fondi (*si consiglia di eseguire questa procedura anche in caso di assenza di un'adesione pregressa ad un altro Fondo*);
2. selezione del codice FARC e del numero di dipendenti a tempo determinato ed indeterminato;
3. selezione del codice FARC e del numero di dirigenti.

Nel caso di aziende agricole va utilizzato il modello di denuncia contributiva DMAG dell'Inps, e va indicato per esteso il nome "FonARCom".

L'adesione può essere manifestata in qualunque momento dell'anno, ed è effettuata *una tantum*, ovvero non va ripetuta per i mesi/anni successivi.

L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale nel quale è stato inserito il codice FARC.

L'azienda può verificare se è o meno aderente ad un Fondo, accedendo al proprio "Cassetto Previdenziale", consultabile dal sito Inps.

### ***Mobilità tra Fondi Interprofessionali***

La mobilità tra Fondi Interprofessionali è la procedura attraverso il quale l'azienda, ove sussistano i requisiti di applicabilità, può richiedere il trasferimento, in caso di adesione ad un nuovo Fondo con contestuale revoca dell'adesione al Fondo scelto in precedenza, del 70% del totale delle somme versate nel triennio antecedente al Fondo cui si apparteneva (ma non riferite a periodi antecedenti il 1° gennaio 2009), al netto delle risorse eventualmente già utilizzate per il finanziamento dei propri Piani Formativi.

Il trasferimento delle risorse è attuabile se:

- l'azienda che ne fa richiesta, in ciascuno dei tre anni precedenti non risponde alla definizione comunitaria di Micro e Piccola Impresa, di cui alla raccomandazione dell'U.E. nr. 203/361/C.E. (imprese autonome con meno di 50 dipendenti ed un fatturato o un bilancio totale annuale non superiore a 10milioni di euro)
- l'importo da trasferire è almeno pari a 3.000 euro.